

Fastholdelse/ vedligeholdelse/ integration af nye medlemmer.....

Vi oplever hvert år at der bliver lagt mange kræfter i at hverve og uddanne nye roere, men at mange af dem smutter igen uden at være blevet integreret i klubben.

Vi ønsker medlemmernes bud på hvordan vi kan sikre, at flere nye roere bliver i klubben så vi sikrer fornyelse. Hvad skal der til? Skriv jeres tre bedste ideer ned og anfør hvilke ressourcer der skal bruges og hvem der skal gøre hvad for at jeres ide kan realiseres.

Forslagene er udarbejdet af (navne):

Vores bedste ideer	Hvilke ressourcer er nødvendige?	Hvad kan /vil du selv bidrage med?
1) Alle skal være sikre på at komme ud efter Rødebe	Skabt <u>kultur</u>	
2) Gruppelikhedsforhold inklusivt-ånd	Proaktivitet - klub fra individets ansvar til klubben	
3) Udfordringer arrangeres på tværs af de grepperne (kap-regatta racing, vidland)	Milepale / trin efter Rødebe	

problem
↓
kedsomhed

↓
giver et mål at arbejde hen imod

gruppelivets forhold

alle vd

instruktør-rolle

"and" inklusion

Erstatte retninger linier for
modtagelse/kædet-
gelse af nye medlemmer

Unge - samvær

Vd fordringer tilbydes på tær
af klubben

Fastholdelse/ vedligeholdelse/ integration af nye medlemmer.....

Vi oplever hvert år at der bliver lagt mange kræfter i at hverve og uddanne nye roere, men at mange af dem smutter igen uden at være blevet integreret i klubben.

Vi ønsker medlemmernes bud på hvordan vi kan sikre, at flere nye roere bliver i klubben så vi sikrer fornyelse. Hvad skal der til? Skriv jeres tre bedste ideer ned og anfør hvilke ressourcer der skal bruges og hvem der skal gøre hvad for at jeres ide kan realiseres.

Forslagene er udarbejdet af (navne):

Vores bedste ideer	Hvilke ressourcer er nødvendige?	Hvad kan /vil du selv bidrage med?
1) positiv omgangssammenhæng	blavt erfaring roer med nye roer	
2) personlig kontakt med nye roer		
3)		

Fastholdelse/ vedligeholdelse/ integration af nye medlemmer.....

Vi oplever hvert år at der bliver lagt mange kræfter i at hverde og uddanne nye roere, men at mange af dem smutter igen uden at være blevet integreret i klubben.

Vi ønsker medlemmernes bud på hvordan vi kan sikre, at flere nye roere bliver i klubben så vi sikrer fornyelse. Hvad skal der til? Skriv jeres tre bedste ideer ned og anfør hvilke ressourcer der skal bruges og hvem der skal gøre hvad for at jeres ide kan realiseres.

Forslagene er udarbejdet af (navne):

Vores bedste ideer	Hvilke ressourcer er nødvendige?	Hvad kan /vil du selv bidrage med?
1) <i>Mentor ordning</i>	<i>flere erfarings roer.</i>	
2)		
3)		

Fastholdelse/ vedligeholdelse/ integration af nye medlemmer.....

Vi oplever hvert år at der bliver lagt mange kræfter i at hverve og uddanne nye roere, men at mange af dem smutter igen uden at være blevet integreret i klubben.

Vi ønsker medlemmernes bud på hvordan vi kan sikre, at flere nye roere bliver i klubben så vi sikrer fornyelse. Hvad skal der til? Skriv jeres tre bedste ideer ned og anfør hvilke ressourcer der skal bruges og hvem der skal gøre hvad for at jeres ide kan realiseres.

Forslagene er udarbejdet af (navne):

Vores bedste ideer	Hvilke ressourcer er nødvendige?	Hvad kan /vil du selv bidrage med?
1) VIDEREFØR VILKING EFIER ROSKOVEN	ERFARNE ROERE DER VIL LÆRE FRÅ SIG	
2) TIDSPUNKTET (FORELØRE MED BØRN)		
3) SOCIALE AKTIVITETER OM VINTEREN		

Fastholdelse/ vedligeholdelse/ integration af nye medlemmer.....

Vi oplever hvert år at der bliver lagt mange kræfter i at hverve og uddanne nye roere, men at mange af dem smutter igen uden at være blevet integreret i klubben.

Vi ønsker medlemmernes bud på hvordan vi kan sikre, at flere nye roere bliver i klubben så vi sikrer fornyelse. Hvad skal der til? Skriv jeres tre bedste ideer ned og anfør hvilke ressourcer der skal bruges og hvem der skal gøre hvad for at jeres ide kan realiseres.

Forslagene er udarbejdet af (navne):

Vores bedste ideer	Hvilke ressourcer er nødvendige?	Hvad kan /vil du selv bidrage med?
1) "løst" lidt p ^o kravene for at blive styrmænd	ansættelse af hjelemed og give individuelle vurderinger	
2)		
3)		

Fastholdelse/ vedligeholdelse/ integration af nye medlemmer.....

Vi oplever hvert år at der bliver lagt mange kræfter i at herve og uddanne nye roere, men at mange af dem smutter igen uden at være blevet integreret i klubben.

Vi ønsker medlemmernes bud på hvordan vi kan sikre, at flere nye roere bliver i klubben så vi sikrer fornyelse. Hvad skal der til? Skriv jeres tre bedste ideer ned og anfør hvilke ressourcer der skal bruges og hvem der skal gøre hvad for at jeres ide kan realiseres.

Forslagene er udarbejdet af (navne):

PETER

Vores bedste ideer	Hvilke ressourcer er nødvendige?	Hvad kan /vil du selv bidrage med?
1) BESØGES RØNING	EJEN MEDLEMMER	
2) BESØGES RØNING FOR GL MEDLEMMER	— / —	
3) TORS DAG SPISNING	FLERE DER TAGER SPISNING	

Fastholdelse/ vedligeholdelse/ integration af nye medlemmer.....

Vi oplever hvert år at der bliver lagt mange kræfter i at hverve og uddanne nye roere, men at mange af dem smutter igen uden at være blevet integreret i klubben.

Vi ønsker medlemmernes bud på hvordan vi kan sikre, at flere nye roere bliver i klubben så vi sikrer fornyelse. Hvad skal der til? Skriv jeres tre bedste ideer ned og anfør hvilke ressourcer der skal bruges og hvem der skal gøre hvad for at jeres ide kan realiseres.

Forslagene er udarbejdet af (navne):

Vores bedste ideer	Hvilke ressourcer er nødvendige?	Hvad kan /vil du selv bidrage med?
1) Mentor ordning for nye, efter roeskolen.	Erfarne roere som er interesset i at hjælpe	*
2) Familie Kontingent. ⇒ stykke sammentid i familien ⇒ flere medlem.	ingen.	
3)		

*Gunn: Hvor erfarna skal man være for at kunne hjælpe til.....?